



## Bank & Verzekeringen

### Bank en verzekeringen

Op zoek naar goede (tijdelijk) inzetbare krachten? Studentenuitzendbureau Work-on heeft meer dan tien jaar ervaring in het werven en selecteren van de beste werknemers voor iedere job, maar is gespecialiseerd in het werven van studenten en starters voor HBO en WO functies binnen de branche Bank en Verzekeringen. Dat doen we graag voor u.

### Waarom kandidaten van Work-on?

In tegenstelling tot veel studentenuitzendbureaus die zich hebben gespecialiseerd in de horeca- en evenementenbranche, legt Work-on de nadruk op de focus op zakelijke dienstverlening. Wij kennen onze kandidaten echt, omdat ze hun hele studententijd al via ons werken en wij dus op de hoogte zijn van hun trackrecord. Door ons netwerk binnen studentenverenigingen, hogescholen, universiteiten, weten wij altijd juiste student te vinden die binnen uw organisatie past.

### Project of vast?

Work-on is in staat om snel en efficiënt tijdelijke projecten te bemannen met een grote groep enthousiaste studenten. Wij verzorgen niet alleen de werving en selectie maar kunnen ook uw gehele planning uit handen nemen. Tevens wanneer u zoekt naar vaste medewerkers bent u bij Work-on aan het juiste adres.

### Flexpool

Gedijt uw organisatie bij flexibiliteit? Dan biedt het poolconcept van Work-on uitkomst. Geheel afgestemd op uw wensen wordt een vaste pool van studenten samengesteld die op oproep ingezet kunnen worden tijdens piekperiodes. Is het even iets rustiger? Dan heeft u vanaf nu geen last meer van overbezetting. Zo wordt uw organisatie flexibeler en blijft de continuïteit op de werkvloer behouden. Met de flexpool van Work-on kunt u dus vrijwel altijd kosten besparen.

### Businesscase:

Het Shared Service Center van een gerenommeerde bank werkte structureel met overbezetting om snel te kunnen inspelen op aanvragen vanuit lokale kantoren. Door de roerige tijden binnen het bankwezen moest er kritisch gekeken worden naar de kosten, zonder dat kwaliteit daarbij verloren zou gaan. Work-on bouwde daarom een vaste flexpool op van bijna afgestudeerd talent. De opdrachtgever heeft om die reden het percentage vast personeel met 35 procent kunnen inkrimpen. Conclusie: Forse kostenbesparing, optimaal flexibel en een kweekvijver voor de toekomst.

### Waarom Work-on?

- o Work-on benadert uitdagingen praktisch en biedt creatieve oplossingen voor problemen.
- o Ons werk stopt niet bij het leveren van kandidaten: wij denken graag met u mee.
- o Wij kunnen heel snel een grote doelgroep benaderen omdat we voorop lopen in het werven via social media als Hyves, Facebook, LinkedIn en Twitter.
- o Wij kennen onze kandidaten echt, omdat ze hun hele studententijd al via ons werken en wij dus op de hoogte zijn van hun trackrecord. Bovendien zijn ze allemaal persoonlijk geïnterviewd aan de hand van het STAR-model.
- o Wij leveren kwaliteit tegen een zeer scherpe prijs.
- o Het verloop van de vaste medewerkers binnen Work-on is uitzonderlijk laag waardoor u verzekerd bent van een vast aanspreekpunt!
- o Wij staan voor snelheid, eerlijkheid en afspraak = afspraak. Onze studenten zijn slim en leergierig. Hierdoor bent u verzekerd van een korte inwerktijd en een hoge productiviteit.